

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุขและแผนงบประมาณ อำเภอสิริ จังหวัดชุมพร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

ยุทธศาสตร์ Excellence ที่ 3 บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

แผนงานที่ 8 การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ

โครงการที่ 1 โครงการบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ

ภารกิจพื้นฐานที่ 1 บริหารจัดการ

ตัวชี้วัด 1. สวัสดิภาพการกระจายแพทย์ในโรงพยาบาลชุมชนสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ระยะเวลา	ประเภทงบประมาณ					รวมงบประมาณทั้งหมด	งบประมาณรายไตรมาส				ผู้รับผิดชอบ		
					เงินบำรุงรพ.	เงินบำรุงรพ.สต.	กองทุนตำบล	PPA	สสส.		อื่นๆ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3		ไตรมาส 4	
1	คัดเลือกบุคลากรสาธารณสุขดีเด่นระดับอำเภอ	เพื่อสรรหาและคัดเลือกบุคคลที่มีความสามารถและคุณสมบัติของการเป็นคนดี มีความซื่อสัตย์ คุณธรรม จริยธรรม ตามระบบคุณธรรมเข้ารับราชการ	จนท.ทุกคน	มค.-สค.69							ไม่ใช้งบประมาณ	√					คุณวิชุดา คมขำ
2	วางแผนและประเมินผลงานด้านสาธารณสุข เวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้การบริหารงานของแต่ละแห่ง และสามารถนำมาปรับใช้กับการบริหารงานในหน่วยงานของตนเอง	เพื่อให้ผู้บริหารได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้การบริหารงานของแต่ละแห่ง และสามารถนำมาปรับใช้กับการบริหารงานในหน่วยงานของตนเอง	ผอ.รพ.สต. ทุกแห่ง	ตค.68-กย.69							ไม่ใช้งบประมาณ	√					คุณวิชุดา คมขำ
3	พัฒนาศักยภาพผู้บริหาร	เพื่อพัฒนาศักยภาพผู้บริหารและวางแผนสีบทอดตำแหน่งผู้บริหารรุ่นต่อไป	ผอ.รพ.สต. และ รูกษาการ ผอ.รพ.สต. ทุกแห่ง	ตค.68-กย.69	10,500						10,500		10,500				คุณวิชุดา คมขำ