



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสวี
เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนในการจัดซื้อจัดจ้าง

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสวี มีความมุ่งมั่นในการบริหารราชการอย่างซื่อสัตย์ สุจริต สร้างความเชื่อมั่นแก่สังคม และให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ซึ่งกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง อาจก่อให้เกิดความเสี่ยงต่อการทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสวี จึงได้กำหนดมาตรการการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างขึ้น และเพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปอย่างถูกต้องและเป็นทิศทางเดียวกัน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสวี จึงออกประกาศให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสวี ถือปฏิบัติดังนี้

๑.บุคลากรทุกคนในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสวี จะต้องไม่เรียกร้อง จัดหา หรือรับสินบน เพื่อประโยชน์ส่วนตัวหรือประโยชน์ของหน่วยงาน หรือประโยชน์ของผู้ที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงาน หรือประโยชน์ที่เกี่ยวข้องกับตน เช่นบุคคลในครอบครัว เพื่อน หรือผู้ที่เกี่ยวข้องในลักษณะอื่นใด

๒.บุคลากรทุกคนในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสวี จะต้องไม่เสนอว่าจะให้สัญญา จะให้หรือทำการรับสินบนจากเจ้าหน้าที่ ภาคเอกชนหรือบุคคลอื่น โดยมีจุดประสงค์เพื่อกระทำการ หรือไม่กระทำการหรือประวิงการกระทำอันมิชอบด้วยหน้าที่และกฎหมาย

๓.บุคลากรทุกคนในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสวี ห้ามมีการรับหรือให้สินบน ในการจัดซื้อจัดจ้างทุกชนิด การดำเนินการต้องเป็นไปอย่างโปร่งใส ซื่อสัตย์ ตรวจสอบได้ และอย่าภายใต้กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๔.บุคลากรทุกคนในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสวี จะต้องปฏิบัติงานตามนโยบายนี้ โดยไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับการรับหรือให้สินบนไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม

๕.สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสวี คำนึงถึงความเป็นธรรมและปกป้องเจ้าหน้าที่ฯ ปฏิเสธการรับหรือการให้สินบน เมื่อพบการกระทำที่เข้าข่ายให้รายงานผู้บังคับบัญชาหรือตามช่องทางการร้องเรียน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสวี

๖.ให้บุคลากรทุกคนในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสวี ปฏิบัติตามระเบียบอย่างเคร่งครัด

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติ

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔

(นายวัชรินทร์ แจ่มใจเย็น)
สาธารณสุขอำเภอสวี



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสวี
เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นเงินบริจาควิน และทรัพย์สินบริจาควิน

ด้วยการทุจริต การรับเงินสินบน การรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เป็นรูปแบบหนึ่งของการขัดแย้งระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล และประโยชน์ส่วนรวม และเป็นเรื่องที่เชื่อมโยงเกี่ยวข้องกับจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐอันเป็นสาเหตุสำคัญทำให้เกิดความเสียหายต่อการบริหารงานและภาพลักษณ์ขององค์กร

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสวี จึงได้กำหนดมาตรการการป้องกันการรับสินบนประเด็นเงินบริจาควิน และทรัพย์สินบริจาควิน และเพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปอย่างถูกต้องและเป็นทิศทางเดียวกัน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสวี จึงออกประกาศให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสวี ถือปฏิบัติดังนี้

๑. การรับบริจาควินทรัพย์สินหรือเงินสนับสนุนต้องพิจารณาถึงผลได้ ผลเสียและผลประโยชน์ของทางการเป็นสำคัญ

๒. การให้หรือรับบริจาควินทรัพย์สินหรือเงินสนับสนุนต้องเป็นไปอย่างโปร่งใสและถูกต้องตามกฎหมาย โดยต้องมั่นใจว่าเงินบริจาควินหรือสิ่งซึ่งสนับสนุน ไม่ได้นำถูกนำไปใช้เพื่อเป็นข้ออ้างในการติดสินบน

๓. การขอรับบริจาควิน การตั้งผู้รับบริจาควิน รวมทั้งการยอมให้บุคคลอื่นกระทำเช่นว่านี้ในหน่วยงาน จะกระทำมิได้ เว้นแต่จะกระทำตามพระราชบัญญัติควบคุมการเรียกรับเงิน หรือกฎระเบียบราชการที่เกี่ยวข้อง โดยเคร่งครัด

๔. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสวี คำนึงถึงความเป็นธรรมและปกป้องเจ้าหน้าที่ฯ ปฏิเสธการรับหรือการให้สินบน เมื่อพบการกระทำที่เข้าข่ายให้รายงานผู้บังคับบัญชาหรือตามช่องทางการร้องเรียนสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสวี

๕. ให้บุคลากรทุกคนในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสวี ปฏิบัติตามระเบียบอย่างเคร่งครัด

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติ

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘

(นายวัชรินทร์ แจ่มใจเย็น)
สาธารณสุขอำเภอสวี



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสวี
เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัย

ด้วยการทุจริต การรับเงินสินบน การรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เป็นรูปแบบหนึ่งของการขัดแย้งระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล และประโยชน์ส่วนรวม และเป็นเรื่องที่เกี่ยวข้องกับจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ อันเป็นสาเหตุสำคัญทำให้เกิดความเสียหายต่อการบริหารงานและภาพลักษณ์ขององค์กร

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสวี ตระหนักและมีความมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติงานให้โปร่งใสยึดมั่นในคุณธรรม ปลอดจากการทุจริตประพฤติมิชอบ จึงจัดทำมาตรการการป้องกันเพื่อป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัย ของเจ้าหน้าที่สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสวี ๔ มาตรฐานสำคัญ เพื่อให้บุคลากรสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสวีถือปฏิบัติดังนี้

๑. มาตรฐานการใช้รถราชการ โดยมีการปฏิบัติดังนี้

๑.๑. การใช้รถราชการหรือการใช้รถส่วนกลางให้ดำเนินการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยรถราชการ พ.ศ.๒๕๒๓ และระเบียบกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยหลักเกณฑ์การเก็บรักษา การซ่อมบำรุงรถส่วนกลางและรถรับรอง พ.ศ.๒๕๒๖ โดยเคร่งครัด

๑.๒. การเก็บรักษารถราชการให้เก็บในสถานที่เก็บ หรือบริเวณของส่วนราชการเท่านั้น และหากมีเหตุจำเป็นไม่มีสถานที่เก็บที่ปลอดภัย ให้บันทึกขออนุญาตต่อหัวหน้าเป็นการชั่วคราวหรือเป็นครั้งคราว

๑.๓. ห้ามข้าราชการหรือบุคลากร นำรถไปใช้ในการส่วนตัว หรือให้บุคคลอื่นนำไปใช้ทั้งในเวลาราชการและนอกเวลาราชการ

๑.๔. ให้ผู้ขับขี่ฯ กำกับ ดูแล ตรวจสอบ การใช้รถ การเบิกจ่ายค่าเชื้อเพลิง ค่าซ่อมบำรุง โดยมีกระบวนการตรวจสอบ รับรองและดำเนินการต่างๆ ให้เป็นไปตามระเบียบอย่างเคร่งครัด

๒. มาตรการเบิกจ่ายค่าตอบแทน โดยมีแนวทางปฏิบัติดังนี้

๒.๑. มีคู่มือ กระบวนการปฏิบัติของหน่วยงาน ให้เป็นไปตามระเบียบการเบิกจ่ายค่าตอบแทน ได้แก่ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการและวันหยุดราชการ,ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการสาธารณสุข,ค่าเบี้ยเลี้ยงเหมาจ่าย,และเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านสาธารณสุข (พ.ต.ส.)

๒.๒. ให้หน่วยงานมีการกำกับดูแล ตรวจสอบ และรับรอง การปฏิบัติงานให้เป็นไปตามเงื่อนไขและเป้าประสงค์ การเบิกจ่ายค่าตอบแทนต่างๆ ให้ถูกต้องและชัดเจน

๒.๓. ให้มีการกำกับ ตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงาน และรายงานผลการเบิกจ่ายเพื่อใช้ประกอบในการบริหารจัดการ และพัฒนามาตรฐานการเบิกจ่ายค่าตอบแทน ให้มีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง

๓. มาตรการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุมและสัมมนา โดยมีแนวทางปฏิบัติดังนี้

๓.๑.การจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนาให้มีเป้าหมาย และรายละเอียดการดำเนินการว่าเป็นการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุมสัมมนา ที่สอดคล้องกับการแก้ไข ปัญหาและการพัฒนางานขององค์กร

๓.๒.การเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายต่างๆ ต้องเป็นไปตามข้อกำหนด ห้ามเบิกเกินสิทธิหรือ เบิกโดยไม่มีสิทธิ์

๓.๓.จัดให้มีระบบการตรวจสอบ ติดตาม สรุปรประเมินและรายงานการดำเนิน โครงการอย่างเคร่งครัดทุกโครงการ

๔.มาตรการการจัดหาพัสดุ โดยมีแนวทางปฏิบัติดังนี้

๔.๑.มีกระบวนการประชาสัมพันธ์ หรือประกาศจัดซื้อ-จัดจ้าง หรือจัดหาพัสดุตาม โครงการ หรือตามแผนเงินบำรุงหรือแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน ให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดจ้าง และการบริหารพัสดุ พ.ศ.๒๕๖๐ และระเบียบที่เกี่ยวข้อง

4.2.มีกระบวนการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก มีส่วนร่วมในกระบวนการจัดซื้อจัด จ้าง ตั้งแต่ขั้นตอนการกำหนดราคากลาง ขั้นตอนการพิจารณาผล ขั้นตอนการตรวจรับ โดยจัดตั้งเป็น คณะกรรมการร่วมกัน

4.3.มีการตรวจสอบความสัมพันธ์ของข้าราชการที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการจัดซื้อ จัดจ้าง ว่ามีความเกี่ยวข้องในเชิงทุน เชิงบริหาร รวมทั้งความสัมพันธ์ในเชิงเครือญาติกับผู้เสนองานหรือไม่

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติ

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

(นายวัชรินทร์ ใจเย็น)
สารธารณสุขอำเภอสวี



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสวี
เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และบุคลากรทุกคนของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสวี มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคล และสร้างองค์กรที่ปราศจากการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติและเคารพซึ่งกันและกัน และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ลูกจ้าง และบุคคลที่เกี่ยวข้องในการติดตามประสานงานหรือดำเนินงานร่วมกับสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสวี

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการทำงานดังกล่าว สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสวีจะดำเนินการ ดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานบนหลักแห่งความเสมอภาค ให้เกียรติซึ่งกันและกัน เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์โดยคำนึงถึงความเท่าเทียมกันระหว่างเพศ ไม่กระทำการอันเป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อบุคคลด้วยเหตุความแตกต่างในเรื่องเพศ และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

๒. สร้างวัฒนธรรมองค์กร และปลูกฝังค่านิยมให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และบุคลากรทุกคนของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสวี ให้ปฏิบัติต่อกันโดยการให้เกียรติซึ่งกันและกันและเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

๓. สร้างสิ่งแวดล้อมและบรรยากาศที่ดีภายในองค์กร และส่งเสริมความปลอดภัยไม่ให้เกิดการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และบุคลากรทุกคนและบุคคลที่เกี่ยวข้องหรือดำเนินงานร่วมกับสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสวี

๔. สร้างกลไกและกระบวนการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานเพื่อมิให้มีการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

จึงประกาศให้ทราบ

ประกาศ ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘

(นายวัชรินทร์ แจ่มใจเย็น)
สาธารณสุขอำเภอสวี



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสวี

เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบน การให้และการรับของขวัญแก่ผู้บังคับบัญชา

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสวี เห็นสมควรส่งเสริมมาตรการการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ เรื่อง การให้และการรับของขวัญแก่ผู้บังคับบัญชา และสมาชิกหรือบุคคลในครอบครัว เนื่องในโอกาสต่างๆ เช่น เทศกาลปีใหม่ การแสดงความปรารถนาดี การแสดงการต้อนรับและการแสดงความยินดี ในโอกาสเลื่อนตำแหน่งในระดับสูง อันเป็นเหตุให้ขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ของส่วนรวม ของข้าราชการในสังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสวี สมาชิกหรือบุคคลในครอบครัวของบุคคลดังกล่าว

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสวี จึงได้กำหนดมาตรการการป้องกันการรับสินบน การให้และการรับของขวัญแก่ผู้บังคับบัญชา ในโอกาสต่างๆ เพื่อเป็นการป้องกันการฝ่าฝืนกฎระเบียบ อีกทั้งเป็นประโยชน์ในการเสริมสร้างทัศนคติในการประหยัดแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ ดังนี้

๑.ห้ามบุคลากรทุกคน ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสวี ให้ของขวัญแก่ผู้บังคับบัญชา หรือบุคคลในครอบครัวของผู้บังคับบัญชา นอกเหนือจากกรณีปกติ ประเพณีนิยมที่มีการให้ของขวัญกัน โดยการให้ของขวัญตามปกติประเพณีนิยมนั้น จะให้ของขวัญหรือผลประโยชน์ที่มีมูลค่าเกิน ๓,๐๐๐ บาท มิได้

๒.การรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคลอื่นซึ่งมิใช่ญาติ เนื่องในโอกาสต่างๆ โดยปกติตามขนบธรรมเนียมประเพณี วัฒนธรรมหรือให้ ตามมารยาทหรือปฏิบัติในสังคม เท่านั้น ต้องมีมูลค่าไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท

๓.ห้ามบุคลากรทุกระดับในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสวี ยินยอมหรือรู้เห็นเป็นใจให้บุคคลในครอบครัวคนรับของขวัญหรือคนรับผลประโยชน์อันใดจากผู้ที่เกี่ยวข้องจากการปฏิบัติหน้าที่ เว้นแต่การรับของขวัญตามปกติประเพณีนิยมนั้น มีราคามูลค่าไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท

๔.ห้ามเรียไร ในหมู่ข้าราชการ หรือการใช้สวัสดิการใดๆ ของส่วนรวมเพื่อการจัดหาของ การจัดหาของขวัญเพื่อข้าราชการชั้นผู้บังคับบัญชา หรือสมาชิกในครอบครัวโดยเด็ดขาด

๕.ควรใช้บัตรอวยพร การลงนามในสมุดอวยพร การอวยพรในสังคมออนไลน์ หรือการกระทำจิตอาสาแทนการให้ของขวัญ เพื่อไม่ให้เป็นการฝ่าฝืนกฎระเบียบและสร้างทัศนคติในการประหยัดแก่เจ้าหน้าที่

๖.สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสวี คำนึงถึงความเป็นธรรมและปกป้องเจ้าหน้าที่ๆ ปฏิเสธการรับหรือการให้สินบน เมื่อพบการกระทำที่เข้าข่ายให้รายงานผู้บังคับบัญชาหรือตามช่องทางร้องเรียน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสวี

๗.ให้บุคลากรทุกคนในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสวี ปฏิบัติตามระเบียบอย่างเคร่งครัด

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติ

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗

(นายวัชรินทร์ แจ่มใจเย็น)
สาธารณสุขอำเภอสวี