



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสวี โทร. ๐๗๗-๕๓๑-๐๐๓

ที่ สปพ๐๓๓๓/ ๑๓๕ วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานสรุปผลการดำเนินงานโครงการ

เรียน สาธารณสุขอำเภอสวี

ตามที่ข้าพเจ้า นางวิชุดา คมขำ ตำแหน่งผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอสวี ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบ . โครงการอบรมจริยธรรมและวินัยบุคลากร "ยึดมั่นธรรมาภิบาล บริการด้วยหัวใจ และวินัยบุคลากร สาธารณสุข" ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เพื่อดำเนินการบริหารโครงการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของโครงการ บัดนี้ การดำเนิน โครงการอบรมจริยธรรมและวินัยบุคลากร "ยึดมั่นธรรมาภิบาล บริการด้วย หัวใจ และวินัยบุคลากรสาธารณสุข" ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ได้ดำเนินการเสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว ตามเอกสาร ดังแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

ลงชื่อ *วิชุดา คมขำ* ผู้รับผิดชอบโครงการ
(นางวิชุดา คมขำ)
ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอสวี

ความเห็นของสาธารณสุขอำเภอสวี

.....

.....

ลงชื่อ *วิชุดา คมขำ*
(นายวัชรินทร์ แจ่มใจเย็น)
สาธารณสุขอำเภอสวี

แบบรายงานผลการดำเนินงาน

ส่วนที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ

. โครงการอบรมจริยธรรมและวินัยบุคลากร "ยึดมั่นธรรมาภิบาล บริการด้วยหัวใจ และวินัยบุคลากร
สาธารณสุข" ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ กิจกรรมที่ ๑

ส่วนที่ ๑ กิจกรรม ดำเนินการจัดกิจกรรมตามแผนงานโครงการ อบรมรวมโดยเนื้อหาการอบรม
(Course Outline) แบ่งออกเป็น ๒ ภาคส่วนหลัก:

ภาคที่ ๑: วินัยและการรักษาวินัย (Hard Side)

กฎหมายและระเบียบ: วินัยและการดำเนินการทางวินัย (วินัยร้ายแรง vs ไม่
ร้ายแรง)

Case Study: ถอดบทเรียนกรณีตัวอย่างที่พบบ่อย (เช่น การมาปฏิบัติราชการ,
การใช้ทรัพย์สินทางราชการ, การใช้โซเชียลมีเดียที่ส่งผลกระทบต่อองค์กร)

การทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน: การแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและ
ส่วนรวม

ภาคที่ ๒: จริยธรรมและพฤติกรรมบริการ (Soft Side)

Happy Workplace: การทำงานร่วมกันอย่างมีจริยธรรม ลดความขัดแย้งใน
องค์กร

จิตวิทยาการบริการ: การสื่อสารเพื่อลดความขัดแย้งกับผู้รับบริการ (De-
escalation techniques)

จรรยาบรรณวิชาชีพ: การรักษาความลับผู้ป่วยและสิทธิผู้ป่วยในยุคดิจิทัล (PDPA
กับงานสาธารณสุข)

ส่วนที่ ๒

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของโครงการ

๑. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในระเบียบวินัยข้าราชการและข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๒. เพื่อสร้างจิตสำนึกด้านจริยธรรมแห่งวิชาชีพและการบริการที่เป็นเลิศ (Service Mind)

๓. เพื่อลดจำนวนข้อร้องเรียนด้านพฤติกรรมบริการและปัญหาการละเมิดวินัยใน

บรรลุวัตถุประสงค์ ไม่บรรลุวัตถุประสงค์

๒. เป้าหมาย

ด้านปริมาณ

ข้าราชการ และพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ทุกระดับ เข้าร่วมการอบรม จำนวน ๓๘ คน มีความรู้ความเข้าใจระเบียบวินัยข้าราชการและข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เพิ่มขึ้นจากก่อนอบรมทุกคน

สูงกว่า เท่ากับเป้าหมาย ต่ำกว่า

ด้านคุณภาพ

ไม่พบข้อร้องเรียนด้านพฤติกรรมบริการและปัญหาการละเมิดวินัย

พอใจมาก น่าพอใจ ต้องปรับปรุง

๓. การดำเนินงาน

- แล้วเสร็จสิ้นทุกกิจกรรม
 ดำเนินการเสร็จสิ้นบางกิจกรรม
 ไม่ได้ดำเนินการ

๔. ระยะเวลาดำเนินการ

- เป็นไปตามแผนที่กำหนด
 ล่าช้ากว่ากำหนด

๕. งบประมาณที่ได้รับจัดสรร บาท ใช้จริง-..... บาท

๗. ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด (หมายเหตุ : ต้องมีที่มาที่ไปว่าได้ผลอย่างไร)

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ร้อยละของผลสำเร็จ	
	เป้าหมาย	ผลการดำเนิน
ข้าราชการ และพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ทุกระดับ เข้าร่วมการอบรม	๓๘คน	๓๘คน
ข้าราชการ และพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ทุกระดับ มีความรู้ความเข้าใจระเบียบวินัยข้าราชการและข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เพิ่มขึ้นจากก่อนอบรมทุกคน	ร้อยละ๘๐	ร้อยละ๑๐๐
จำนวนข้อร้องเรียนด้านพฤติกรรมบริการและปัญหาการละเมิดวินัย	ไม่มี	ไม่มี

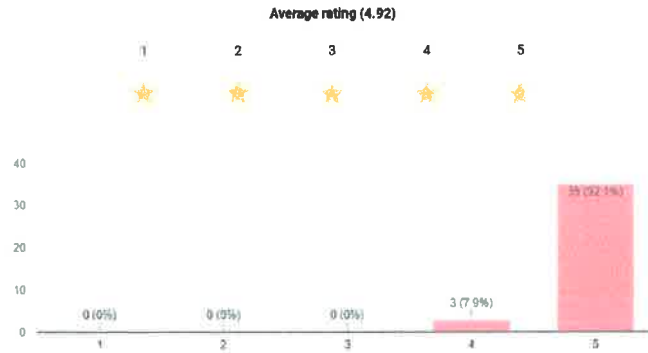
๘. สรุปในภาพรวม

๘.๑ ความพึงพอใจกับกิจกรรมโครงการ

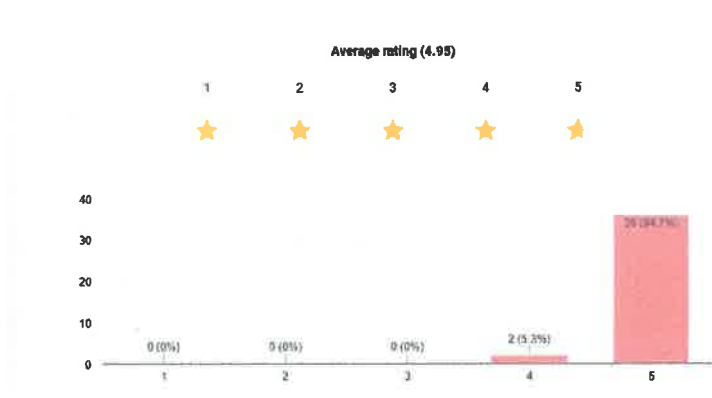
คุณพึงพอใจกับกิจกรรมในครั้งนี้น่ามากน้อยเพียงใด

จำนวน 38 ข้อ

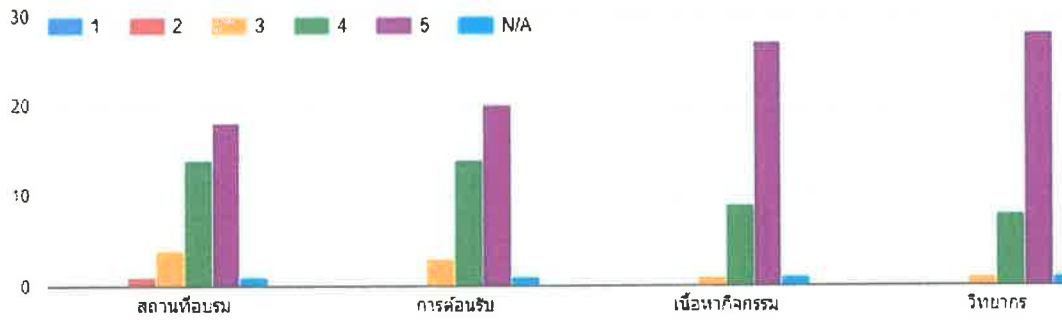
คิดคะแนนแบบ 5



๘.๒ ความพึงพอใจกับประโยชน์ของโครงการ



๘.๓ ความพึงพอใจภาพรวมต่อกิจกรรม



๘.๔ รูปภาพกิจกรรม



ลงชื่อ

(..... วิมล คนต์))

ผู้รับผิดชอบโครงการ


นายวัชรินทร์ ใจเย็น
สาธารณสุขอำเภอศรี