



รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปราม
การทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รอบ ๖ เดือน
(ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙)

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสวี
อำเภอสวี จังหวัดชุมพร

คำนำ

การปฏิบัติงานภายใต้หลักธรรมาภิบาล ความโปร่งใสและการสามารถตรวจสอบการปฏิบัติงาน ได้ถือเป็นความสำคัญอย่างยิ่ง รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบฉบับนี้ได้จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อติดตามการดำเนินงานตามแผนและปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน

หวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ฉบับนี้จะทำให้การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติ มิชอบของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสวี มีการพัฒนามากยิ่งขึ้น หากมีข้อผิดพลาดประการใด ขออภัยมา ณ โอกาสนี้ด้วย

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสวี

สารบัญ

	หน้า
- หลักการและเหตุผล	๑
- วัตถุประสงค์	๑
- รายงานผลการกำกับติดตาม	
- ปัญหาอุปสรรค	
- แนวทางแก้ไขปัญหา ข้อเสนอแนะ	๑

๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสวี ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน ให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และสอดคล้องกับนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข

ในการนี้ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสวี ได้ดำเนินการกำกับติดตามผลการดำเนินงานตามแผนดังกล่าว เพื่อประเมินผลการดำเนินงาน ปัญหา อุปสรรค และนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๒. เพื่อประเมินความก้าวหน้าและผลสัมฤทธิ์ของกิจกรรมตามแผน
๓. เพื่อทราบปัญหา อุปสรรค และแนวทางการปรับปรุงการดำเนินงานในอนาคต

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสวี ได้ดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและ
ประพฤตมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยมีผลการดำเนินงาน ดังนี้

ลำดับ	กิจกรรม / โครงการ	งบประมาณ	ผลการดำเนินการ			หมายเหตุ
			ดำเนินการ แล้ว	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ	
๑	วางระบบรากฐานการนำค่านิยม MOPH และ คุณธรรมองค์กร “พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา” เป็นแนวทางต่อต้านการทุจริต	-	/			
๒	สร้างความตระหนักให้บริการและบุคลากรมี ความพร้อมรับผิด (Accountability)	-	/			
๓	พัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน	-	/			
๔	เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและ ระบบคุณธรรมในการปฏิบัติงาน	-	/			
๕	พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการปราบปรามการ ทุจริตและกระบวนการตามมาตรฐานการ ประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน	-	/			

๔. ปัญหา อุปสรรค

- บุคลากรมีภารกิจงานประจำจำนวนมาก ทำให้การดำเนินกิจกรรมบางส่วนต้องปรับเปลี่ยนรูปแบบ
- การรวบรวมข้อมูลบางกิจกรรมใช้เวลาพอสมควร

๕. ข้อเสนอแนะ

- ควรส่งเสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตให้บุคลากรอย่างต่อเนื่อง
- ควรพัฒนาระบบการติดตามประเมินผลให้มีความสะดวกและรวดเร็วมากขึ้น