



แผนการปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสวี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

## ความนำ

### หลักการและเหตุผล

ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๕๑ เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีนายกรัฐมนตรี เป็นประธาน รัฐมนตรีที่ดูแลนโยบายการบริหารจัดการที่ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม เป็นรองประธาน ประธานกรรมการ ป.ป.ช. ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ปลัดกระทรวงมหาดไทย เลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ เลขาธิการคณะกรรมการพลเรือน และเลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการผู้อำนวยการสำนักงานร่วมเป็นกรรมการ และเลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ โดยมีอำนาจหน้าที่ในการกำกับ ดูแลให้องค์กรในภาครัฐจัดจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จัดสรรทรัพยากร สนับสนุน แผนงานโครงการตามยุทธศาสตร์ จำนวนรายการและสถานะการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประเมินผลและแก้ไขปัญหาอุปสรรคในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

เพื่อให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐดังกล่าวเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ กลุ่มงานบริหารทั่วไปสำนักงาน สธารณสุขอำเภอเอสวี จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเอสวี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้มีวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการกระทำผิด ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ เพื่อให้บุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเอสวี ใช้เป็นกรอบแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการของหน่วยงานที่จะก่อให้เกิดประโยชน์ในการปฏิบัติราชการและบูรณาการในด้านการทำงานร่วมกัน ปราบปรามและแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และตอบสนองกับนโยบายรัฐบาล สอดคล้องกับแผนบริหารราชการแผ่นดิน ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ดังนั้น คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเอสวี จึงเป็นสมควรให้หน่วยงานในต้นสังกัด ร่วมนำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเอสวี ไปดำเนินการและบรรจุไว้เป็นยุทธศาสตร์หนึ่งในแผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงานต่อไป ประกอบด้วย ๓ ยุทธศาสตร์ คือ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

## วิสัยทัศน์

“เครือข่ายสุขภาพคุณภาพ สวัสดิสุข ทุกมิติ”

## เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment) ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสวี มีค่าคะแนนสูงกว่าร้อยละ ๙๒ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ ๒๕๖๙

## วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเกิดวัฒนธรรมสุจริตในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสวี
๒. เพื่อสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการจัดจรรยาภิบาล และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
๓. เพื่อความเข้มแข็งกลไกการปราบปรามการทุจริต การปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ
๔. เพื่อส่งเสริมให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสวี เป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นผู้ดำเนินการเปลี่ยนแปลงด้านปราบปรามการทุจริต

## ยุทธศาสตร์และมาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

**ยุทธศาสตร์ที่ ๑:** สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

## วัตถุประสงค์

เพื่อให้เกิดวัฒนธรรมสุจริต และมีกลไกการป้องกันการจัดจรรยาภิบาลที่มีประสิทธิภาพ ที่ยั่งยืนด้วยการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการบริหารราชการอย่างโปร่งใสและการดำเนินชีวิต

## กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑. ปลูกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประชาชนเป็นหลักในการดำเนินบุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสวี

กลยุทธ์ที่ ๒. วางระบบรากฐานการนำค่านิยม UD MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๓. สนับสนุนเครือข่ายบุคลากร เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต

## มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน

๑. ส่งเสริมการปฏิบัติงานและการดำเนินงานชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
  - ๑.๑ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ทุกหน่วยงาน ให้ปฏิบัติงานและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
  - ๑.๒ ประยุกต์การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ให้เกิดผลในทางปฏิบัติ
  - ๑.๓ จัดให้มีหลักสูตรการเรียนรู้หรือการฝึกอบรมเกี่ยวกับการใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงแก่บุคลากร
๒. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสุวิฑูรย์ระดับได้มีการนำค่านิยม UD MOPH เป็นรากฐานและปฏิบัติตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล
  - ๒.๑ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของสำนักงานสาธารณสุขมีความรู้ ความเข้าใจ รวมทั้งมีการฝึกอบรมเพื่อให้ปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล
  - ๒.๒ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของสำนักงานสาธารณสุขได้ประพฤติปฏิบัติตนตามค่านิยม UD MOPH
  - ๒.๓ ควบคุม กำกับ ดูแลการปฏิบัติงาน การประพฤติปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ของรัฐให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและมาตรฐานทางคุณธรรมและ

## จริยธรรม

### ๓. กำหนดให้มีหลักสูตรทางการฝึกอบรม/ประชุมเชิงปฏิบัติการ

- ๓.๑ จัดให้มีหลักสูตรทางการฝึกอบรม/ประชุมเชิงปฏิบัติการ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของภาครัฐ
- ๓.๒ กำหนดให้หลักสูตรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของภาครัฐ เป็นหลักสูตรบังคับที่ใช้ฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ของสำนักงานสาธารณสุขทุก

## ระดับ

- ๓.๓ ส่งเสริมแหล่งเรียนรู้ทางวิชาการ ตลอดจนข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
๔. ส่งเสริมค่านิยม UD MOPH การยกย่องและเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต และการต่อต้านการทุจริต
    - ๔.๑ ส่งเสริมการสร้างแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ของสำนักงานสาธารณสุขซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม
    - ๔.๒ รมรงค์ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้สังคมมีค่านิยม ยกย่อง เชิดชู และเป็นคุณค่าของการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม
    - ๔.๓ ส่งเสริม เชิดชู หน่วยงานหรือบุคคลที่มีผลงานดีเด่นด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
    - ๔.๔ ส่งเสริม สนับสนุนให้ทุกหน่วยงาน ร่วมกันสร้างค่านิยมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

## ยุทธศาสตร์ที่ ๒: สร้างกลไกการป้องกันทางธุรกิจ

### วัตถุประสงค์

สร้างกลไกการปราบปรามทางธุรกิจ การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็วเป็นธรรม และทรงพลัง

### กลยุทธ์

- กลยุทธ์ที่ ๑. สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิด (Accountability)
- กลยุทธ์ที่ ๒. เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย
- กลยุทธ์ที่ ๓. เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

### มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน

- มีการประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต และมีการสื่อสารจรรยาบรรณที่ทรงพลังที่แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและให้ผู้มีส่วนได้เสียสามารถตรวจสอบได้
- พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
  - กำหนดให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบผิดชอบผิดกฏหมายร่วมกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ เพื่อให้มีความเชี่ยวชาญ
  - กำหนดให้มีหลักสูตรฝึกอบรม/ประชุมเชิงปฏิบัติการ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
- สร้างมาตรฐานทางวิชาชีพด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
  - ส่งเสริมให้คณะกรรมการฯ ร่วมกันสร้างมาตรฐานจรรยาบรรณวิชาชีพ
  - กำหนดให้มีหน่วยงานหลัก เพื่อรับผิดชอบในการติดตามประเมินผล รวมถึงการลงโทษเจ้าหน้าที่ของรัฐ
- ส่งเสริมการปฏิบัติงานของบุคลากรตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
  - ส่งเสริมและสนับสนุนเพื่อให้มีการฝึกอบรมบุคลากรหลักสูตรการศึกษากิจการบ้านเมืองที่ดี
  - ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการฝึกอบรมหลักสูตรคุณธรรมและจรรยาบรรณในการปฏิบัติหน้าที่ และแนวทางปฏิบัติตาม พ.ร.บ. ต่างๆ
- ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการสร้างองค์ความรู้เรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ
  - จัดให้มีการรวมการวิจัยเรื่ององค์ความรู้เรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแก่เจ้าหน้าที่ของสาธารณสุข
  - ส่งเสริมให้หน่วยงานมีการแลกเปลี่ยนความรู้ และข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

## ยุทธศาสตร์ที่ ๓: เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

### วัตถุประสงค์

สร้างแบบอย่างที่ดีและเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงด้าน การป้องกันและปราบปรามการทุจริตแก่หน่วยงานภายนอก

### กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑. เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการกระบวนการปราบปรามการทุจริต

### มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน

- พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม พร้อมทั้งสร้างความรู้ โปร่งใสและเป็นธรรมในการบริหารงานบุคคลภายใต้ระบบคุณธรรม
- ๑.๑ ให้โรงพยาบาลมีวิสัยทัศน์ พันธกิจด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มีโครงสร้างของหน่วยงาน อัตรากำลัง การบริหารงานบุคคล และงบประมาณที่เหมาะสม สอดคล้องกับภารกิจและความรับผิดชอบ
- ๑.๒ สนับสนุนให้มีการตรวจสอบและกล่าวตู่การใช้อำนาจระหว่างหน่วยงานด้วยกันเอง
- ๑.๓ ให้ความสำคัญ ควบคุม กำกับ ติดตาม ประเมินผล การใช้อำนาจในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๒. พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กร
- ๒.๑ พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการของสำนักงานสาธารณสุข
- ๒.๒ พัฒนาปรับปรุงและเผยแพร่หลักเกณฑ์ในการบริหารงานที่โปร่งใสและเป็นธรรม
๓. เสริมสร้างประสิทธิภาพการดำเนินงานด้านการจัดระบบการควบคุมภายในและบริหารจัดการความเสี่ยง
- ๓.๑ ส่งเสริมให้มีการจัดทำรายงานการควบคุมภายในของสำนักงานสาธารณสุข
- ๓.๒ ส่งเสริมสนับสนุนสำนักงานสาธารณสุข มีแผนการตรวจสอบภายในที่เป็นระบบและมีประสิทธิภาพ
๔. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตาม ตรวจสอบ การทุจริตหรือประพฤติมิชอบในภาครัฐ
- ๔.๑ สร้างและพัฒนาช่องทางในการรับแจ้งข้อมูลหรือเบาะแส ให้มีความสะดวกหลากหลาย รวมทั้งสร้างหลักประกันความปลอดภัยให้แก่บุคคล หน่วยงานหรือข้อมูลนั้น
- ๔.๒ ส่งเสริมสิทธิในการรับรู้และการเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร
- ๔.๓ กำหนดมาตรการสร้างแรงจูงใจให้แก่ผู้แจ้งข้อมูลหรือเบาะแส ให้ได้รางวัลตอบแทน

## ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเสวี เกิดวัฒนธรรมสุจริต มีกลไกการป้องกันการจัดการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพ
๒. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเสวี มีการบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็วเป็นธรรม และทรงพลัง
๓. บุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเสวี เป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงด้านความประพฤติและปราบปรามทุจริตแก่หน่วยงานภายนอก
๔. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเสวี ยืนยันด้วยผลการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการบริหารราชการอย่างโปร่งใสและการดำเนินชีวิต

## บทสรุป

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาคีรัฐสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเสวี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จัดทำขึ้นเพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเสวี และเพื่อให้หน่วยงานต่างๆ ภายในสำนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงานในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้บรรลุวัตถุประสงค์ เกิดผลสัมฤทธิ์ตามที่คาดหวังไว้ ทำให้การปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ของข้าราชการเป็นไปในลักษณะที่มีความรับผิดชอบ ทำให้ประชาชนมีความเชื่อถือในความมีคุณธรรม ความมีจริยธรรม และการปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และการยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล สามารถแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขได้อย่างมีประสิทธิภาพ และบังเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรมมากยิ่งขึ้น

ดังนั้น ในการทำงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ต้องบูรณาการและอาศัยความร่วมมือจากทุกหน่วยงาน และจะต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขที่เป็นระบบ โดยหากมีความร่วมมือจากทุกหน่วยงานอย่างจริงจังและต่อเนื่องแล้ว ก็จะสามารถบรรลุตามผลสัมฤทธิ์ที่คาดหวังไว้ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเสวี มีผลการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและเป็นที่ไว้วางใจและได้รับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาคีรัฐมากขึ้น มีจิตสำนึกในการเป็นพลเมืองดี ปฏิบัติตามระเบียบวินัย และมีความซื่อสัตย์สุจริต มีความเข้าใจและให้ความร่วมมือในกิจกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางปฏิบัติ รวมถึงส่งผลต่อการพัฒนาการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาคีรัฐในระดัจังหวัดและระดับประเทศให้ยิ่งขึ้นได้อีกด้วย

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรากฏการณ์การทุจริตและประพฤติมิชอบ  
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเสวี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
๑. วางระบบรากฐานการนำ ค่านิยม MOPH และ คุณธรรมองค์กร “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” เป็น แนวทางต่อต้านการทุจริต	ขับเคลื่อนค่านิยม MOPH และวัฒนธรรมสุจริต ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับ ปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการ จรรยา ข้าราชการ	ร้อยละของบุคลากร เข้ามามีส่วนรวมในการ ขับเคลื่อน ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรในหน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุข อำเภอเสวี และ โรงพยาบาลส่งเสริม สุขภาพตำบลทุกแห่ง	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค.๖๔ - ก.ย.๖๔	-ระดับความสำเร็จการ มีส่วนร่วมในการ ขับเคลื่อน -เป็นหน่วยงาน คุณธรรม	สาธารณสุขอำเภอ

(นายวัชรินทร์) (เชิงใจเย็น)  
สาธารณสุขอำเภอเสวี

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสี ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันกาทุจริต

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
๑.สร้างความตระหนักให้บริการและบุคลากรมีความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability)	ประกาศเจตจำนงและนโยบายต่อต้านทุจริตของผู้บริหารในหน่วยงานและเผยแพร่ต่อสาธารณชน	หน่วยงานมีการประกาศเจตจำนงและวางระบบการป้องกันกาทุจริต	ผู้บริหารหน่วยงานและบุคลากรในสังกัด	-	ต.ค.๖๘ - ก.ย.๖๙	ดัชนีความพร้อมรับผิดชอบ ความโปร่งใสในการบริหารงานของหน่วยงานผ่านเกณฑ์	สาธารณสุขอำเภอ
๒.พัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน	ร้อยละของหน่วยงานผ่านเกณฑ์ประเมิน ITA	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสี	-	ต.ค.๖๘ - ก.ย.๖๙	ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานผ่านเกณฑ์	บุคลากรในหน่วยงาน
๓.เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรมในการปฏิบัติงาน	เสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้างวินัยและระบบคุณธรรมแก่ราชการ คู่ก้จ้างประจำ พทส.	บุคลากรทุกระดับมีวินัย/การดำเนินงานทางวินัยลดลง	ผู้บริหารหน่วยงานและบุคลากรในสังกัด	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค.๖๘ - ก.ย.๖๙	ระดับความสำเร็จองค์กรโปร่งใส	สาธารณสุขอำเภอ


(นายวิชากร) แจ่ม ใจเย็น  
สาธารณสุขอำเภอสี

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีประจักษ์งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
๑. พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการปราบปรามการทุจริตและกระบวนงานตามมาตรฐานการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน	ชี้แจงแนวการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน	บุคลากรมีความเข้าใจในกระบวนการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส	ผู้บริหารหน่วยงานและบุคลากรในสังกัด	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค.๖๘ - ก.ย.๖๙	หน่วยงานผ่านเกณฑ์ประเมิน ITA ร้อยละ ๙๒	สาวตรี สังโยธะ

ลงชื่อ.....สาวตรี สังโยธะ.....ผู้จัดทำ  
(นางสาวสาวตรี สังโยธะ)  
นักสาธารณสุขปฏิบัติการ

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติ  
(นายวัชรินทร์ แจ่มใจเย็น)  
สาธารณสุขอำเภอศรี